

Załącznik nr 4
do uchwały nr XV/7/2001
Rady Powiatu Wrocławskiego
z dnia 22 marca 2001 roku

Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 43 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje

wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za każdą godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według następujących zasad:
 - 1) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa w szkołach, ustala się w wysokości 75% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, obliczanego na zasadach określonych w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć,
 - 2) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa w szkołach, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala się w wysokości 50 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, obliczonego na zasadach określonych w ust. 1,
 - 3) w placówkach realizujących opiekę całodobową nad dzieckiem wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.
6. Wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw nie wypłaca się dyrektorom i ich zastępcom.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się miesięcznie, z dołu.