

## Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 6 rozporządzenia i z tego tytułu przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

**Tabela nr 2 - Stawki dodatków za trudne warunki pracy**

Rodzaj zajęć	Wysokość dodatku w % kwoty bazowej
1) zajęcia praktyczne w terenie w zakresie produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - prowadzone przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych	3 %
2) zajęcia w szkołach specjalnych - prowadzone przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu	10 %
3) zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej	10 %
4) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	15 %
5) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10 %
6) zajęcia dydaktyczne w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	15 %
7) zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internatach) oraz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	15 %
8) zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo - wychowawczych: interwencyjnych i resocjalizacyjnych	30 %
9) badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego oraz mediacji między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno - konsultacyjnych	4 %

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 7 ust. 1 i 2 rozporządzenia i z tego tytułu przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy wymienione w tabeli nr 2, zwiększony o 10 % kwoty bazowej.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 i 2.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Przewodniczący Zarządu Powiatu.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.