

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 4 rozporządzenia, a w szczególności:

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków przyznanych uchwałą budżetową, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego na podstawie zakładowych kryteriów przyznawania dodatków, o których mowa w § 4 uchwały.
4. Dyrektorowi jednostki organizacyjnej dodatek motywacyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego przyznaje Przewodniczący Zarządu Powiatu biorąc pod uwagę:
 - 1) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
 - 2) wyniki wizytacji placówki, wnioski Kuratora Oświaty lub Wojewody z czynności nadzoru pedagogicznego,
 - 3) uzyskaną ocenę pracy,
 - 4) prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi oraz stosowania ustawy o zamówieniach publicznych,
 - 5) prawidłowość gospodarowania mieniem,
 - 6) egzekwowanie przestrzegania przez uczniów i wychowanków oraz pracowników porządku oraz dbałości o czystość i estetykę szkoły lub placówki
 - 7) właściwe zorganizowanie pracy w placówce oraz sprawowanie nadzoru nad działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły lub placówki,
 - 8) prawidłową politykę kadrową oraz przestrzeganie obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa,
 - 9) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, uczniów i wychowanków, organizowanie przeglądów technicznych obiektów szkoły lub placówki oraz prac konserwatorsko - remontowych,
 - 10) wielkość szkoły lub placówki oraz złożoność realizowanych zadań,

- 11) pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł (sponsorzy, fundacje, własna działalność gospodarcza) na realizację zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 12) wdrażanie innowacji i zmian w zakresie pracy pedagogicznej i administracyjnej mających na celu poprawę jakości funkcjonowania szkoły lub placówki,
- 13) realizację działań promujących szkołę lub placówkę w środowisku i w regionie,
- 14) rozwijanie współpracy z partnerskimi szkołami lub placówkami (wymiana doświadczeń, organizowanie praktyk uczniowskich, wymiana turystyczna uczniów i wychowanków).

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.