

**UCHWAŁA NR XXIII/196/18
RADY POWIATU WROCLAWSKIEGO**

z dnia 16 lipca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrocławski

Na podstawie *art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U.2017.1868 ze zm.)*, *art. 30 ust. 2 i 6, art. 35, art. 49 ust.1 pkt 1 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2017.1189 ze zm.)* oraz *Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U.2014.416 ze zm.)*, Rada Powiatu Wrocławskiego uchwala, co następuje:

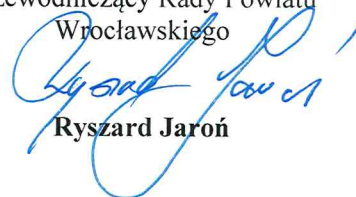
§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrocławski stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wrocławskiego.

§ 3. Uchwała Nr XVIII/167/09 Rady Powiatu Wrocławskiego z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania i wypłacania, oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej traci moc z upływem dnia 31 sierpnia 2018 roku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2018 roku z wyjątkiem rozdziału VI Regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Wrocławskiego



Ryszard Jaroń

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXIII/196/18
Rady Powiatu Wrocławskiego
z dnia 16 lipca 2018 r.

REGULAMIN
określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia, szczególne warunki ich
przyznawania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrocławski

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz warunki przyznawania następujących dodatków do wynagrodzenia:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku za wyróżniającą pracę.

2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wrocławski;
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia, wychowanka, słuchacza jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1;
- 5) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;
- 6) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Wrocławskiego;
- 7) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2017.1189 ze zm.);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U.2014.416 ze zm.).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Dodatek przyznawany jest na warunkach określonych w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor za jakość świadczonej pracy oraz wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze:
 - a) szczególne osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, olimpiadach, zawodach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań w tym poprzez organizację czasu wolnego m.in. zajęcia pozalekcyjne,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - e) efektywne działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym;
- 2) szczególne zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych;
- 3) indywidualizacja procesu nauczania ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 4) umiejętne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) szczególny nakład pracy związany z realizacją zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) praca w komisjach i zespołach,
 - b) aktywny udział w programach dotyczących promocji zdrowia i bezpieczeństwa w szkole,
 - c) zaangażowanie w realizację programów i projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy;
- 7) działania promujące szkołę:
 - a) współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi rozwój ucznia i szkoły,
 - b) podejmowanie inicjatyw oraz realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta za jakość świadczonej pracy oraz wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne na poziomie wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) rozwijanie współpracy z partnerskimi szkołami lub placówkami (wymiana doświadczeń, organizowanie praktyk uczniowskich, wymiana turystyczna uczniów);
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;



- 3) samodzielność w prawidłowym wykonywaniu zadań statutowych szkoły;
- 4) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji i eksperymentów;
- 5) racjonalne gospodarowanie budżetem szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) dbałość o mienie szkolne, czystość i estetykę terenu szkolnego;
- 7) sprawność organizacyjna związana z realizacją zadań szkoły w tym:
 - a) właściwa polityka kadrowa,
 - b) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - c) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 8) terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej;
- 9) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
- 10) umiejętność kształtowania pozytywnych relacji międzyludzkich.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości nie wyższej niż 30% kwoty bazowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły z zastrzeżeniem ust. 5.
4. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej istnieje możliwość zwiększenia z tego tytułu dodatku motywacyjnego na czas realizacji projektu o kwotę nie wyższą niż 20% kwoty bazowej.
5. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej istnieje możliwość zwiększenia z tego tytułu dodatku motywacyjnego na czas realizacji projektu o kwotę nie wyższą niż 40% kwoty bazowej, płaconą ze środków Unii Europejskiej i nie zaliczaną do wyliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły:
 - 1) wielkość i typ szkoły, liczbę klas, oddziałów, uczniów, wychowanków;
 - 2) strukturę organizacyjną w przypadku poradni psychologiczno-pedagogicznej;
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;



4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określono w poniższej tabeli jako % kwoty bazowej:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% kwoty bazowej)	
	od	do
Dyrektor szkoły wszystkich typów (zespołu szkół): liczącej do 8 oddziałów	25%	90%
liczącej od 9 do 16 oddziałów	35%	100%
liczącej 17 i więcej oddziałów	40%	110%
Wicedyrektor szkoły	20%	60%
Kierownik warsztatu szkolnego	20%	50%
Kierownik szkolenia praktycznego	20%	50%
Kierownik internatu	20%	50%
Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej (zespołu poradni)	25%	100%
Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	25%	110%
Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	25%	110%
Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii	25%	110%

§ 8. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze przysługuje w wysokości nie wyższej niż 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy w wysokości:

- a) od 150 zł do 250 zł,
- b) w szkole dla dorosłych – 50 zł;

2) doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta w wysokości do 200 zł;

3) opiekuna stażu za każdego nauczyciela stażystę w okresie pełnienia opieki w wysokości od 60 zł do 80 zł.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje z wyłączeniem okresu przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniona jest opieka. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. W przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc kalendarzowy dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, wypłacany jest w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki określonej w ust. 1 pkt 3 przez liczbę dni sprawowania opieki.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach ustala się dla nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 10%;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 10%;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15%;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5%;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10%;
- 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 15%;

- 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych w wysokości 30%;
- 8) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 15%;
- 9) poradni psychologiczno-pedagogicznych w zakresie realizacji zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia w wysokości 8%.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości 10% kwoty bazowej.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Dodatek za wyróżniającą pracę

§ 11. Nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole, od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego, oraz wyróżniającą oceną pracy, przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości oraz na zasadach określonych w art. 33a ustawy.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół

§ 13.

1. W budżecie Powiatu Wrocławskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 1) 80% tej kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na „Nagrody Dyrektora”;
- 2) 20% tej kwoty pozostaje do dyspozycji Starosty z przeznaczeniem na „Nagrody Starosty Powiatu Wrocławskiego”.



2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, a także dyrektor za zgodą Starosty, może przyznać nagrodę w innym czasie.

3. Nagroda Starosty Powiatu Wrocławskiego może być przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i który przepracował na tym stanowisku co najmniej rok, w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wzorowe realizowanie zadań statutowych szkoły;
- 2) osiąganie wysokich wyników w zarządzaniu szkołą w tym poprzez dobrą organizację pracy szkoły, zabezpieczenie wysoko wykwalifikowanej kadry pedagogicznej, wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz właściwą realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego;
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole m.in. poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 4) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, przeglądach, zawodach i festiwalach;
- 5) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- 6) dobrą i terminową współpracę z organem prowadzącym;
- 7) podejmowanie działań na rzecz oświaty wykraczających poza statutową działalność szkoły w tym poprzez pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, efektywne działanie w zakresie realizacji projektów finansowanych z funduszy zewnętrznych;
- 8) współpracę z instytucjami wspierającymi szkołę.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz wyróżnia się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie wysokich wyników w pracy dydaktycznej;
- 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów w tym poprzez organizowanie imprez szkolnych, sportowych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych, konkursów szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodów sportowych, konkursów artystycznych itp. oraz uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat w przedsięwzięciach o charakterze konkursowym;
- 3) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie własnych programów i publikacji;
- 4) podejmowanie inicjatyw zmierzających do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów;
- 5) prowadzenie lub organizowanie działalności w zakresie zapobiegania i zwalczania wszelkich przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży;
- 6) angażowanie się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły;
- 7) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowaniu udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;
- 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współpracy z rodzicami;
- 9) podejmowanie się zadań i czynności dodatkowych w szkole w tym poprzez aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i lokalnych;
- 10) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i innych zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

5. Z wnioskiem o nagrodę Starosty Powiatu Wrocławskiego dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy tych szkół po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej i Rady Szkoły.

6. Nagroda Starosty Powiatu Wrocławskiego może być przyznana dyrektorowi z własnej inicjatywy Starosty albo na wniosek Zarządu Powiatu Wrocławskiego.

7. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi z własnej inicjatywy dyrektora albo na wniosek Rady Pedagogicznej.

8. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora, może otrzymać Nagrodę Starosty Powiatu Wrocławskiego.

9. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 1, należy składać do właściwego organu w terminie do dnia 15 lipca każdego roku przy czym maksymalna liczba wniosków składanych przez dyrektora uzależniona jest od liczby zatrudnionych w szkole nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty i nie może być większa niż:

- 1) 2 - w szkołach zatrudniających do 30 nauczycieli,
- 2) 3 - w szkołach zatrudniających powyżej 30 nauczycieli.

10. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Starosty Powiatu Wrocławskiego stanowi załącznik do niniejszego regulaminu. W uzasadnieniu wniosku należy odnieść się do kryteriów określonych odpowiednio dla dyrektora w ust. 6, a dla nauczyciela w ust. 7, wskazując konkretne i wymierne efekty pracy i osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań.

11. Wysokość środków na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 2, może zostać zwiększona.

12. Pisemną informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych.


PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU WROCŁAWSKIEGO
Ryszard Jaroń

WZÓR

.....
(pieczęć nagłówkowa szkoły)

.....
(miejsowość i data)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY POWIATU WROCŁAWSKIEGO**

Wnoszę o przyznanie Nagrody Starosty Powiatu Wrocławskiego:

Pani/Panu

(imię i nazwisko - należy wypełnić drukowanymi literami)

urodzonej/emu

(data)

zatrudnionej/emu w

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole)

.....
(stopień awansu zawodowego, ocena pracy lub ocena dorobku zawodowego)

.....
(stanowisko, nauczany przedmiot)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, starosty, dyrektora — rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku (konkretne i wymierne efekty pracy i osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań):

.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej: pozytywna / negatywna*

Opinia Rady Szkoły: pozytywna / negatywna*

(dotyczy szkół, w których działa Rada Szkoły)

*Niepotrzebne skreślić

.....
(pieczęć i podpis Wnioskującego)



UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Powiatu w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrocławski

Zgodnie z delegacją ustawową wynikającą z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w pkt 1, 2 i 3, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 przywołanego artykułu.

Dotychczasowe regulacje w zakresie wynagrodzeń nauczycieli określone były w Uchwale Nr XVIII/167/09 Rady Powiatu Wrocławskiego z dnia 28 kwietnia 2009 r. *w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków* (...). Treść tych zapisów wymagała doprecyzowania i dostosowania do aktualnego stanu prawnego.

Z regulaminu wyłączono regulacje dotyczące dodatków mieszkaniowych, które to z dniem 1 stycznia 2018 r. uległy likwidacji na mocy ustawy z dnia 27 października 2017 r. *o finansowaniu zadań oświatowych* (Dz. U. poz. 2203).

Ponadto m.in. uwzględniono możliwość wypłaty dodatkowego wynagrodzenia w postaci zwiększonego dodatku motywacyjnego nauczycielom realizującym dodatkowe zadania wynikające z uczestniczenia szkoły/placówki w projekcie dofinansowanym ze środków unijnych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela w celu przeprowadzenia procedury uzgodnień projekt regulaminu został przekazany do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Wrocławski tj. do OPZZ Związku Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”, oraz Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Alternatywa”, a także dodatkowo do Forum Związków Zawodowych jako związku reprezentatywnego. Wszystkie związki zawodowe przystąpiły do uzgodnień i miały zapewnioną możliwość wyrażenia opinii na temat projektu Regulaminu.

Wrocław, dnia 16 lipca 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU WROCŁAWSKIEGO
Ryszard Jaroń