

**Uchwała Nr XV/147/08**  
**Rady Powiatu Wrocławskiego**  
**z dnia 30 grudnia 2008r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania i wypłacania, oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

*Na podstawie art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 marca 1998r. o samorządzie powiatowym*

*(Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257)*

uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wrocławski.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wrocławski.

2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

3) kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę określoną dla nauczycieli w odrębnych przepisach.

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

**2.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi - Starosta Powiatu Wrocławskiego.

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami pracy, jakością świadczonej pracy oraz szczególnym zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, może być przyznany dodatek motywacyjny.

**2.** O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz obszarach innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, stosowanie własnych programów;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadzenie zajęć, szkoleń, lekcji otwartych, opracowanie projektów dydaktycznych, inne);
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:**

- 1) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań;
- 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki);
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) rozwijanie współpracy z partnerskimi szkołami lub placówkami (wymiana doświadczeń, organizowanie praktyk uczniowskich, wymiana turystyczna uczniów wychowanków).

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w wysokości nie wyższej niż 30% kwoty bazowej.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta Powiatu Wrocławskiego w wysokości do 60 % kwoty bazowej.

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

| <b>Stanowisko</b>                                      | <b>Wysokość dodatku funkcyjnego<br/>(% kwoty bazowej)</b> |     |
|--|---|-----|
|  | od  | do  |
| <b>Dyrektor szkoły(zespołu szkół) wszystkich typów</b> |   |     |
| dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów                | 25%   | 60% |
| dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów          | 35%   | 70% |
| dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów         | 40%   | 80% |
| wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)                    | 20%   | 50% |
| kierownik warsztatu szkolnego                          | 20%   | 50% |
| kierownik szkolenia praktycznego                       | 20%   | 50% |

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| kierownik internatu                           | 20% | 50% |
| dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 25% | 60% |
| dyrektor domu dziecka                         | 25% | 70% |

2. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Wicedyrektorowi przysługuje wówczas jeden korzystniejszy dla niego dodatek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy
  - w wysokości do 10% kwoty bazowej,
- 2) doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta
  - w wysokości do 20% kwoty bazowej,
- 3) opiekuna stażu
  - w wysokości do 5% kwoty bazowej,

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Powiatu Wrocławskiego, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

#### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków w odniesieniu do kwoty bazowej, za prowadzenie:

- 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych
  - w wysokości 3%,
- 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych
  - w wysokości 10%,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) specjalnych przysposabiających do pracy,
  - w wysokości 10%,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - w wysokości 15%,
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
  - w wysokości 5 %,
- 6) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - w wysokości 10%,
- 7) zajęć dydaktycznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
  - w wysokości 15%,
- 8) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
  - w wysokości 15%,
- 9) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych,
  - w wysokości 30%,

10) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego oraz mediacji między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych;

— w wysokości 7%,

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 10% kwoty bazowej.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Starosta Powiatu Wrocławskiego.

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub

opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

**2.** Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 8.1.** Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 2% kwoty bazowej – przy 1 osobie w rodzinie,
- 2) 3% kwoty bazowej – przy 2 osobach w rodzinie,
- 3) 4% kwoty bazowej - przy 3 osobach w rodzinie,
- 4) 5% kwoty bazowej – przy 4 i więcej osobach w rodzinie.

**2.** Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

**3.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**4.** Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**5.** Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

**6.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:



- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8. Nauczycielowi dodatek ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu Wrocławskiego.

#### **NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ**

§ 9.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych zabezpiecza się w budżecie Powiatu Wrocławskiego, z przeznaczeniem na,

- a) wypłaty nagród organu prowadzącego - 20% kwoty funduszu,
- b) wypłaty nagród dyrektora - 80% kwoty funduszu.

2. Nagroda z części funduszu przeznaczonego na nagrody organu prowadzącego nosi nazwę „Nagroda Starosty Powiatu Wrocławskiego” i jest przyznawana przez Starostę Powiatu Wrocławskiego.

3. Nagroda z części funduszu przeznaczonego na nagrody dyrektorów szkół nosi nazwę „Nagroda Dyrektora Szkoły” i jest przyznawana przez dyrektora szkoły.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.

5. Nagroda Starosty Powiatu Wrocławskiego może być przyznana nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, który przepracował na tym stanowisku co najmniej rok, osiąga wysokie

wyniki w zarządzaniu szkołą/placówką, wzorowo realizuje zadania statutowe szkoły/placówki oraz podejmuje działania na rzecz oświaty wykraczające poza działalność szkoły/placówki.

**6.** Nagrody, o których mowa w § 9 ust. 2 i ust. 3 mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz wyróżnia się w pracy dydaktycznej i wychowawczej, a w szczególności:

- uzyskuje wysokie wyniki w pracy dydaktycznej,
- rozwija zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania własnych programów i publikacji,
- posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania wszelkich przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej,
- podejmuje inicjatywy zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków,
- realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz inne zadania statutowe szkoły,
- podejmuje zadania i czynności dodatkowe w szkole/placówce,
- wykonuje szereg działań na rzecz środowiska lokalnego,
- współpracuje systematycznie i aktywnie z instytucjami wspierającymi szkołę/placówkę.

**7.** Z wnioskiem o nagrodę Starosty Powiatu Wrocławskiego dla nauczycieli szkół/placówek występują dyrektorzy tych szkół/placówek.

**8.** Nagroda Starosty Powiatu Wrocławskiego może być przyznawana dyrektorowi z własnej inicjatywy Starosty albo na wniosek Zarządu Powiatu Wrocławskiego.

**9.** Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznawana nauczycielowi z własnej inicjatywy Dyrektora albo na wniosek Rady Pedagogicznej.

**10.** Wnioski o nagrody, o których jest mowa w § 9 ust. 2 i ust. 3 należy składać do właściwego organu w terminie do 15 lipca każdego roku.

**11.** Pisemną informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych.

**§ 10.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wrocławskiego.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

*Przewodniczący Rady Powiatu Wrocławskiego*

***Waldemar Szczykutowicz***